



ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ



ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ЖУРНАЛ

№ 10 2016



Охраняем труд создателей нейронных сетей



Проблемы, имеющиеся в сфере обучения работников охране труда, неоднократно обсуждались на страницах нашего журнала.

Об особенностях проводимых мероприятий по охране труда и безопасности и о новом подходе к вопросам обучения персонала в данной сфере, который практикуется на инновационном научно-производственном предприятии ЗАО «Омега», входящем в структуру группы компаний ПАО «Транснефть», рассказывает генеральный директор ЗАО Д. Плешков.

Считаю очень важным тот факт, что одной из актуальных тем, которые находят отражение на страницах журнала «Охрана труда и социальное страхование» в последнее время, стала тема наведения порядка в системе обучения и аттестации специалистов по охране труда.

Сразу оговорюсь: если иметь в виду потенциальные опасности, подстерегающие сотрудников при выполнении служебных обязанностей, наше предприятие далеко от «групп риска». Мы производим компьютеры и разрабатываем распределенные датчики специального назначения. ЗАО «Омега», предприятие группы

компаний ПАО «Транснефть», проектирует и внедряет оптоволоконные системы мониторинга протяженных объектов - СМПО. Данная инновационная технология дает возможность обнаружения утечек и контроля активности. Совместно с нашим соучредителем - компанией «ПетроЛайт» - мы начинаем внедрение систем мониторинга добывающих скважин.

Содной стороны, неукоснительное соблюдение технологических норм и требований охраны труда при производстве СМПО является залогом того, что эти системы будут эффективно работать. С другой

ОБУЧЕНИЕ

стороны, система, обеспечивающая технологическую и антитеррористическую безопасность трубопроводов, сама по себе выполняет функцию действенного инструмента охраны труда работников ПАО «Транснефть» и других компаний, сделавших выбор в пользу нашей продукции.

На наших ученых и производственников лежит серьезная ответственность, в том числе, и за здоровье коллег, трудящихся на трассах магистральных трубопроводов. И наш коллектив стремится быть на высоте этих инновационных и производственных требований.

Именно поэтому мы придаем обучению в области охраны труда надлежательное значение, стараемся сделать его эффективным и освободить от бюрократического занудства.

Такое решение подсказывает и мой личный производственный опыт. После окончания 30 лет назад Куйбышевского Политехнического института по специальности «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов» я начинал трудовой путь в должности мастера по подготовке и перекачке нефти нефтегазодобывающего управления «Урьевнефть» объединения «Татнефть». В первый же трудовой день на вверенном мне участке именно в результате нарушения правил охраны труда произошел

взрыв. Seriously пострадал сварщик, монтировавший поручни на дренажной емкости. И я на всю жизнь усвоил: охрана труда – это не схоластическая наука, а самое что ни на есть полезное учение.

Не в последнюю очередь по этой причине в 2012 г., когда я возглавил ЗАО «Омега», мы начали с анализа потенциальных рисков, которым подвергаются наши работники. Оказалось, - и это было вполне ожидаемо, - что львиная их доля приходится на период пребывания сотрудников компании в командировках, в ходе которых осуществляются оснащение трубопроводных объектов СМПО и ее настройка.

Не будет преувеличением сказать: под руководством соответствующих подразделений ПАО «Транснефть» мы сделали немало для того, чтобы коллеги обладали необходимым объемом знаний в области охраны труда, чтобы они каждодневно чувствовали - для продуктивной работы созданы все необходимые условия.

Вместе с группой по охране труда, *Гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям* (ГО и ЧС) нашей компании мы добились того, что инструктажи по охране труда превратились из формальности в заинтересованный обмен мнениями. Организовано проведение специальной оценки

условий труда на рабочих местах. Особое внимание уделяем визуальному и инструментальному контролю при укладке волоконно-оптического кабеля, - работе, которая осуществляется в период командировок.

По инициативе руководства ЗАО «Омега» у нас прошла аттестация на знание производственных регламентов «Транснефти». Основная масса вопросов была посвящена тематике охраны труда, конкретным действиям, которые должен предпринять работник в случае нештатной ситуации или поражения коллеги током или огнем.

Только за текущий год у нас прошли обучение по охране труда шесть вновь поступивших на работу работников; 127 чел. обучались в учебных центрах. По пожарно-техническому минимуму прошли обучение 43 сотрудника, 90 - в учебных центрах.

Новейшее ноу-хау нашей компании - «Программный комплекс для проведения проверки знаний работников ЗАО «Омега» по охране труда и пожарно-техническому минимуму». Он разработан с целью подтверждения знаний наших сотрудников законодательства в области охраны труда и пожарной безопасности и введен в действие в апреле нынешнего года.

Действует он так: работник за месяц получает уведомление с указа-

нием времени и даты тестирования, а также наименования программы обучения, по которой будет проводиться проверка знаний. В режиме самоподготовки, прямо на рабочем месте, он изучает необходимую документацию и в назначенный срок является для проверки знаний в группу по охране труда, ГО и ЧС. И тесты, и необходимая для их прохождения информация находятся в открытом доступе в локальной компьютерной сети.

Система методом случайной выборки генерирует для каждого обучающегося или тестируемого по 10 вопросов, разработанных на основе нормативных документов. Среди них:

- ✓ Трудовой кодекс РФ;
- ✓ Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний;
- ✓ Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам;
- ✓ Порядок допуска подрядных организаций к производству работ по строительству, техническому перевооружению, реконструкции, капитальному и текущему ремонту, ремонтно-эксплуатационным нуждам объектов ОАО «АК «Транснефть»»;
- ✓ Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»;
- ✓ приказ Минздравсоцразвития России «Об утверждении ти-

ОБУЧЕНИЕ

повых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда “Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами”»;

✓ приказ Минздравсоцразвития России «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;

✓ Правила безопасности при эксплуатации объектов ОАО «АК “Транснефть”»;

✓ Технический регламент «О требованиях пожарной безопасности»;

✓ Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

Для успешного прохождения проверки, в чем-то схожей с процессом сдачи экзамена на право вождения в ГИБДД, необходимо дать не менее восьми верных ответов по каждому из направлений.

Время на прохождение теста - 15 мин. Если проверяемый не уложился в это время, программный комплекс закрывается и учитывает только то количество ответов, которое успел дать работник.

По завершении теста в рабочем окне системы появляется сообще-

ние о результатах проверки знаний. Тестируемый получает индивидуальный оценочный лист с указанием правильности ответов на вопросы, а его распечатка автоматически становится приложением к протоколу о проведенной проверке знаний.

Результаты внедрения компьютерного теста - сведенная к минимуму бумажная бюрократия; занимательная, даже игровая форма освоения знаний; возможность обучаться и проходить тест в приемлемое для работника время, которое должно быть выделено руководителем. Чем не инновация?

Особенно ценно то, что придумали и реализовали эту эффективную систему наши инженеры и программисты, тем самым доказав, что творческий потенциал прекрасно может быть реализован в сфере охраны труда.

Одна из задач группы по охране труда, ГО и ЧС - обеспечение наших коллег удобными, соответствующими сезону и надежными средствами индивидуальной защиты. Важно отметить, что сотрудники группы на постоянной основе осуществляют контроль качества этой ранее уже сертифицированной продукции, которая, к слову, в полной мере соответствуют принципу импортозамещения.

По мере совершенствования выпускаемой продукции интеллектуальное ядро нашей компании выросло до очень достойного уровня, поэтому расхожая фраза о том, что главное наше богатство - это люди, применима к нам на все 100 %.

Работники нашей компании - в основном очень молодые люди, многие из которых не достигли и 30-летнего возраста. Костяк программистов и электронщиков составляют выпускники ведущих российских вузов: МВТУ им. Н.Э. Баумана, НИЯУ МИФИ и МГУ им. М.В. Ломоносова. Ребята приходят на работу либо сразу по окончании обучения, либо даже на старших курсах по рекомендации наших ведущих специалистов.

Мы делаем все возможное, чтобы создать для молодежи привлекательные финансовые условия, помогаем определиться в дальнейшей работе. Недавно командование, как принято говорить, «N-ской воинской части» выразило благодарность за высокий профессионализм нашего сотрудника, по призыву проходящего службу в научной роте. Было очень приятно, что юный представитель научной школы «Омеги» так хорошо зарекомендовал себя в реализации важного оборонного проекта.

Наши усилия в области продвижения информации по охране труда

стали важной частью внутрикорпоративного менеджмента, в определенной мере даже способствующего сплочиванию коллектива. Это не может не радовать.

Другое наше ноу-хау, которому уже около трех лет, - это конференции по охране труда. Такой формат позволяет заострить внимание на столь важных вопросах, как владение навыками по оказанию первой медицинской помощи, знание противопожарной и электробезопасности.

Мы стремимся проводить мероприятия в запоминающейся форме, сопровождая передачу информации показом учебных фильмов, демонстрацией средств индивидуальной защиты. Недавно прошедшая конференция была посвящена анализу противопожарного состояния объектов ПАО «Транснефть».

Наша компания как часть организационно интегрированного ПАО «Транснефть» не испытывает сложностей по части ведомственной разобщенности в вопросах обучения и аттестации по охране труда. Наши коллеги, успевшие ранее поработать в других организациях, в том числе относящихся к российскому топливно-энергетическому комплексу, с пониманием относятся к требованию разработать проект единого нормативного правового акта по вопросам

ОБУЧЕНИЕ

организации обучения охране труда. Его появление, как справедливо отмечал на страницах апрельского номера журнала «Охрана труда и социальное страхование» профессор А. Елагин, соответствовало бы нуждам практики.

В упомянутой статье рассматриваются серьезные проблемы, касающиеся обучения руководителей и работников охране труда; анализируется устаревшая нормативная база по обучению. В статье также обсуждаются ГОСТ 12.0.004.-90 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»; вопросы аккредитации и лицензирования организаций, осуществляющих обучение по охране труда, проведение контроля за деятельностью таких организаций и др.

Уберечься от получения травмы на производстве может, конечно, в первую очередь сам труженик, вдумчиво и рационально организовав свою работу. Но это ни в коей мере не снимает ответственности с руководителя, поэтому я требовал и буду требовать неукоснительного соблюдения всех нормативов по охране труда. Я очень рад, что и в этой области мои коллеги придумали что-то новое - например, компьютерную систему проверки знаний по охране труда.

Наши общие усилия тем более важны, что в свете призывов к разработке отечественных инноваций и растущего интереса российского ТЭК к нашим разработкам мы уже осваиваем новые для себя функции систем мониторинга - в частности, контроль нефтегазовых месторождений, охрана особо важных периметров и железнодорожных линий.

Разработка и недавние успешные испытания нашего нового продукта - *Опволоконной системы мониторинга трубопроводов (ОСМТ)* - показали преимущества использования искусственных нейронных сетей для более точного распознавания технологических и террористических угроз, которым могут подвергаться магистральные трубопроводы нефти и газа.

Вместе с тем я уверен, что при всей комплексной роли нашей продукции в сфере сбережения здоровья и жизни работников каждый из них должен действовать ответственно, беречь себя, учитывать возможные риски. Личная ответственность руководителя за жизнь и здоровье сотрудников, скрупулезный подход к обучению по охране труда, на мой взгляд, - краеугольные камни в фундаменте успеха любого предприятия, независимо от сферы его деятельности.

Записала А. САВВАТЕЕВА